

HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ

MEZUN ve MEZUN ÇALIŞTIRAN İŞVEREN DEĞERLENDİRME RAPORU

2022-2023 Mezunları

Raporun Amacı ve Kapsamı	Bölümden 2022-2023 döneminde mezun olan öğrencilere ve bu mezunları çalıştıran işverenlere yapılan anketlerin sonuçlarının, müfredat güncellenmesinde geri bildirim olarak kullanılmasını kapsamaktadır.
Stajın Uygulanması	Mezun olduktan sonra mezun öğrencilere ve bu mezunların çalıştıkları işyeri sorumlusuna, anketin elektronik ortamda (Google Formlar) doldurulması istenmiştir.
Anketi Uygulayan Komisyon	Mezunlarla İletişim Komisyonu
Komisyon Üyeleri	Dr. Öğr. Üyesi Nazife AKAN
Uygulama Tarihi	Mart 2025

GENEL BİLGİLER

Bu rapor, 2022-2023 Hemşirelik Bölümü mezunlarına ve bu mezunları istihdam eden işyerlerine uygulanan değerlendirme anketlerinin sonuçlarını kapsamaktadır. Ankete katılan mezun ve işyeri sayısına ilişkin bilgiler aşağıda özetlenmiştir.

Mezun Sayısı	32
Ankete katılan mezun sayısı	14
Ankete katılan işyeri sayısı	9
Ankete Katılan İşyeri Unvanı Sayısı	Kamu (7) Tüzel kişiliğe sahip Özel (2)

MEZUN DEĞERLENDİRME ANKETİ

Aşağıdaki sorular 5 (çok olumlu), 4 (olumlu), 3 (kararsızım), 2 (olumsuz), 1 (çok olumsuz) olmak üzere 1'den 5'e kadar puanlanmıştır.

No	Anket Sorusu	Puan
1	Toros Üniversitesi'nde aldığım eğitim kalitelidir.	3,43
2	Alanımla ilgili bilgileri kavrama ve kullanabilme yetkinliğine sahibim.	3,86
3	Aldığım eğitim başlangıçtaki eğitim beklentilerimi karşıladı.	3,29
4	Eğer tekrar seçme şansım olsaydı yine Toros Üniversitesi'ni seçerdim.	3,36
5	Eğer tekrar seçme şansım olsaydı yine aynı bölümü seçerdim.	2,64
6	Üniversiteye yeni girecek öğrencilere Toros Üniversitesi'ni tavsiye ederim.	3,43
	Genel ortalama	3,33

İŞVEREN DEĞERLENDİRME ANKETİ

Aşağıdaki sorular 5 (çok olumlu), 4 (olumlu), 3 (kararsızım), 2 (olumsuz), 1 (çok olumsuz) olmak üzere 1'den 5'e kadar puanlanmıştır.

No	Anket Sorusu	Puan
1	Mezunumuza iş vermek konusunda öncelik tanır mısınız?	3,78
2	Mezunumuzu teorik ve pratik bilgileri açısından yeterli buluyor musunuz?	3,67
3	Mezunumuzun iş etiği ve ahlaki konusunda yeterli buluyor musunuz?	3,78
4	Mezunumuzu iş dünyasının ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikte buluyor musunuz?	3,56
5	Mezunumuzun genel değerlendirilmesine göre yeni bir mezunumuzu daha çalıştırmak ister misiniz?	3,89
Genel ortalama		3,73

DEĞERLENDİRME ve İYİLEŞTİRMELER

Mezun Değerlendirme Anketine verilen yanıtların puan ortalaması 3,33 (100'lük sistemde 66,6) olarak bulunmuştur. Altı sorudan en düşük puan, "Eğer tekrar seçme şansım olsaydı yine aynı bölümü seçerdim" (2,64) sorusuna verilmiştir; bu sonuç, mezunların üniversite tercihine kıyasla bölüm tercihi konusunda daha belirgin bir kararsızlık/memnuniyetsizlik taşıdığını göstermektedir. "Alanımla ilgili bilgileri kavrama ve kullanabilme yetkinliğine sahibim" sorusu ise 3,86 ile en yüksek puanı almış, mezunların mesleki yetkinlik algısının görece güçlü olduğuna işaret etmiştir.

Açık uçlu yanıtlarda mezunlar; öğretim elemanlarına kolay ulaşabilme ve onların ilgisi, staj/intörlük sürecinde sağlanan uygulama imkânları ile deneyimli akademik kadroyu güçlü yönler olarak belirtmişlerdir. Geliştirilmesi gereken alanlar olarak ise uygulamalı/pratik derslerin ve laboratuvar imkânlarının artırılması, staj süreçlerinin organizasyonu ve kurumlarla koordinasyonun güçlendirilmesi, sosyal etkinliklerin çeşitlendirilmesi ve sınıf içi iletişimde akademik tarafsızlığın gözetilmesi yönünde beklentiler ifade edilmiştir.

İşveren Değerlendirme Anketi sonuçları 3,73 (100'lük sistemde 74,6) ortalama ile olumluya yakın bir düzeyde bulunmuştur. En yüksek puan "Mezunumuzun genel değerlendirilmesine göre yeni bir mezunumuzu daha çalıştırmak ister misiniz?" sorusuna (3,89), en düşük puan ise "Mezunumuzu iş dünyasının ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikte buluyor musunuz?" sorusuna (3,56) verilmiştir. Ankete katılan işyerlerinin çoğunluğu (7/9) kamu kurumu (devlet/şehir hastaneleri ve üniversite hastanesi) niteliğinde olup, 2 işyeri özel sağlık kuruluşudur; katılımcı işyerlerinde toplam 19 bölüm mezununun görev yaptığı bildirilmiştir.

Bu rapor sonuçlarına göre; bölüm tercihine yönelik memnuniyeti artırmak amacıyla kariyer danışmanlığı ve öğrenci geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi, uygulamalı/klinik ders saatlerinin ve staj denetiminin artırılması, staj kurumlarıyla koordinasyonun geliştirilmesi önerilmektedir. İşveren memnuniyetinin sürdürülebilmesi ve iş dünyası beklentileriyle uyumun artırılması için müfredatın sektör ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmeye devam edilmesi değerlendirilmektedir.